

Утверждено
Соломатин А.Б. _____
[ПОДПИСЬ]

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Общество с ограниченной ответственностью «ОБЪЕДИНЕННАЯ
ЛОГИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

[МОСКВА 2015]

1. ВВЕДЕНИЕ

- 1.1. Настоящая антикоррупционная политика Общество с ограниченной ответственностью «ОБЪЕДИНЕННАЯ ЛОГИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (далее – «Политика») отражает приверженность Общество с ограниченной ответственностью «ОБЪЕДИНЕННАЯ ЛОГИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (далее – «Общество») и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.
- 1.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:
 - 1.2.1. предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - 1.2.2. выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); и
 - 1.2.3. минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1. Политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.
- 2.2. В Политике определены:
 - 2.2.1. цель и задачи Политики;
 - 2.2.2. принципы Политики;
 - 2.2.3. структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
 - 2.2.4. основные направления Политики;
 - 2.2.5. основные мероприятия по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

- 2.3. Политика Общества предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.
- 2.4. Политика Общества распространяется на Общество, членов органов управления Общества, работников Общества и иных лиц, которые могут действовать от имени Общества.
- 2.5. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом Общества и другими внутренними документами Общества.
- 2.6. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Генерального директора Соломатина А.Б.
- 2.7. Генеральный директор утверждает настоящую Политику Общества, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Политики Общества. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации или иных государств Генеральный директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В таблице ниже приведены определения терминов, используемых в настоящей Политике.

Дача взятки	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.
Должностное лицо Общества	Лицо, осуществляющее управленческие функции в Обществе, которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

<p>Злоупотребление полномочиями</p>	<p>Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.</p>
<p>Коммерческий подкуп</p>	<p>Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.</p>
<p>Конфликт интересов</p>	<p>Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.</p>
<p>Коррупция (в коммерческих организациях)</p>	<p>Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,</p>

	иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Общества указанных деяний от имени или в интересах Общества.
Коррупционные проявления	Действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.
Личная выгода	Заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>
<p>Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы</p>	<p>Действия Общества, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации.</p>
<p>Посредничество во взяточничестве</p>	<p>Непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки.</p>
<p>Предупреждение коррупции</p>	<p>Деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.</p>
<p>Предконфликтная ситуация</p>	<p>Ситуация, при которой у субъектов Политики при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.</p>

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. В соответствии с настоящей Политикой, антикоррупционное законодательство включает в себя:

- 4.1.1. Конвенцию Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок 1997 года.
- 4.1.2. Антикоррупционное законодательство Российской Федерации, в том числе, без ограничений, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основными требованиями которого является запрет коррупции, злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, посредничества во взяточничестве, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа, незаконного вознаграждения от имени Общества и незаконного привлечения к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.
- 4.2. Антикоррупционное законодательство применяется в действующей редакции с учетом вносимых в него изменений и дополнений.

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 5.1. Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.
- 5.2. Задачами Политики Общества являются:
 - 5.2.1. формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - 5.2.2. минимизация риска вовлечения Общества, членов органов управления Общества и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
 - 5.2.3. предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - 5.2.4. возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
 - 5.2.5. формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- 5.2.6. создание внутреннего правового обеспечения и стандартов поведения, препятствующих подкупу субъектов Политики;
- 5.2.7. установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- 5.2.8. создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

6. ПРИНЦИПЫ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Ключевыми принципами Политики являются:

- 6.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- 6.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- 6.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность; осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- 6.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6.6. Принцип информирования о коррупционных проявлениях и защиты работников.

Информирование работниками Общества о коррупционных проявлениях и защита работников, сообщивших о коррупционных проявлениях, от формальных и неформальных санкций.

6.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

6.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

7.1. Запрет коррупции.

Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

7.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

7.3. Миссия руководства Общества.

7.3.1. Члены органов управления и должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Политикой всех работников и контрагентов.

7.3.2. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политическими партиями, своими работниками и иными лицами. Должностные лица Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

7.3.2.1. выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Политики;

7.3.2.2. быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

7.3.2.3. уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

7.3.2.4. в случае возникновения рисков, связанных с убытками или репутацией Общества немедленно ставить в известность высшее руководство Общества;

7.3.2.5. не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

7.3.2.6. оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

7.3.2.7. в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

7.3.2.8. воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

7.3.2.9. воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

7.3.2.10. в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Общества;

7.3.2.11. информировать лицо, ответственное за соблюдение Политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Политики, о своих намерениях.

7.3.3. Обязанности работников Общества:

7.3.3.1. воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

7.3.3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

7.3.3.3. незамедлительно информировать руководство Общества или непосредственного руководителя, или лицо, ответственное за соблюдение Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

7.3.3.4. незамедлительно информировать руководство Общества или непосредственного руководителя, или лицо, ответственное за соблюдение Политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

7.3.3.5. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.4. Периодическая оценка рисков.

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

- 7.5. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных физических и юридических лиц о фактах коррупции.
- 7.5.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.
- 7.5.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Общества, и при личном обращении).
- 7.5.3. Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Компании.
- 7.6. Управление конфликтом интересов.
- 7.6.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновение подобного рода случаев.
- 7.6.2. Компания осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и/или личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.
- 7.6.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.
- 7.6.4. Общество придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:
- 7.6.4.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 7.6.4.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- 7.6.4.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 7.6.4.4. соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 7.6.4.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

7.7. Антикоррупционные мероприятия.

Компания планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- 7.7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
 - 7.7.1.1. разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников Общества;
 - 7.7.1.2. разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;
 - 7.7.1.3. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
 - 7.7.1.4. введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
- 7.7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:
 - 7.7.2.1. введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
 - 7.7.2.2. введение процедуры информирования Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
 - 7.7.2.3. введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- 7.7.2.4. введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;
- 7.7.2.5. проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 7.7.3. Обучение и информирование работников Общества:
 - 7.7.3.1. ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
 - 7.7.3.2. проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - 7.7.3.3. организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 7.7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям настоящей Политики:
 - 7.7.4.1. осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
 - 7.7.4.2. осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
 - 7.7.4.3. осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
- 7.7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:
 - 7.7.5.1. проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - 7.7.5.2. подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
- 7.8. Проверка контрагентов.
 - 7.8.1. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную

деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки) и настоящую Политику в качестве приложения к договорам, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

- 7.8.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.
- 7.8.3. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 7.8.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, а также предусматривать Политику в качестве приложения к договорам и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.
- 7.9. Подарки и представительские расходы.
 - 7.9.1. Общество приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами только в качестве законного способа выразить свою признательность деловым партнерам.
 - 7.9.2. В Обществе допускается получение и дарение работниками Общества подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более 3 000 (Трех тысяч) рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением Генерального директора.

- 7.9.3. Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Политики.
- 7.9.4. Работники Общества могут делать подарки своим клиентам в соответствии с установленным в Обществе порядком расходования средств.
- 7.9.5. Подарки клиентам Общества делаются только при отсутствии в Обществе клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.
- 7.9.6. Подарки в виде денежных средств запрещены.
- 7.9.7. Допускается посещение культурного или спортивного события или ресторана с деловым партнером. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 3 000 (Три тысячи) рублей) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.
- 7.9.8. Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости 3 000 (Три тысячи) рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением Генерального директора Общества, должны быть предварительно согласованы с Генеральным директором и Главным Бухгалтером Общества.
- 7.10. Участие в политической деятельности.
- 7.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.
- 7.10.2. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Общества в коммерческой деятельности.
- 7.10.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

- 7.10.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.
- 7.11. Взаимодействие с государственными служащими.
- 7.11.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.
- 7.11.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица Общества осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение Политики и должны быть предварительно одобрены таким лицом.
- 7.11.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Политики и законодательства Российской Федерации.
- 7.11.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.
- 7.12.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- 7.12.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.
- 7.13. Ведение бухгалтерских книг и записей.
- 7.13.1. Все финансовые операции Общества должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.
- 7.13.2. В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и

предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

7.13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.14. Профилактика коррупции.

7.14.1. В Обществе проводится обучение, включающее в себя информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Политики.

7.14.2. Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Общества в части применимых Compliance требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества.

7.14.3. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п. 7.5. настоящей Политики о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

7.14.4. Общество требует от своих работников соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Политики и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

7.14.5. Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

7.14.6. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество

осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7.15. Информирование.

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 8.1. Члены органов управления Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.
- 8.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.
- 8.4. Возмещение вреда и ущерба, причиненных в результате коррупционных проявлений Обществу, членам органов управления Общества, работникам Общества, иным лицам, действующим от имени Общества, а также контрагентам Общества, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики.